
Identificación de la Norma : LEY-20281
Fecha de Publicación : 21.07.2008
Fecha de Promulgación : 03.07.2008
Organismo : MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL;
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

LEY NÚM. 20.281

MODIFICA EL CÓDIGO DEL TRABAJO EN MATERIA DE SALARIOS
BASE

Teniendo presente que el H. Congreso Nacional ha
dado su aprobación al siguiente

Proyecto de ley:

Artículo único.- Introdúcense las siguientes
enmiendas en el Código del Trabajo:

1) Reemplázase el literal a) del artículo 42, por
el siguiente:

"a) sueldo, o sueldo base, que es el estipendio
obligatorio y fijo, en dinero, pagado por períodos
iguales, determinados en el contrato, que recibe el
trabajador por la prestación de sus servicios en una
jornada ordinaria de trabajo, sin perjuicio de lo
señalado en el inciso segundo del artículo 10. El
sueldo, no podrá ser inferior a un ingreso mínimo
mensual. Se exceptúan de esta norma aquellos
trabajadores exentos del cumplimiento de jornada. Sin
perjuicio de lo dispuesto en el inciso segundo del
artículo 22, se presumirá que el trabajador está afecto
a cumplimiento de jornada cuando debiere registrar por
cualquier medio y en cualquier momento del día el
ingreso o egreso a sus labores, o bien cuando el
empleador efectuares descuentos por atrasos en que
incurriere el trabajador. Asimismo, se presumirá que el
trabajador está afecto a la jornada ordinaria, cuando el
empleador, por intermedio de un superior jerárquico,
ejerciere una supervisión o control funcional y directo
sobre la forma y oportunidad en que se desarrollen las
labores, entendiéndose que no existe tal funcionalidad
cuando el trabajador sólo entrega resultados de sus
gestiones y se reporta esporádicamente, especialmente en
el caso de desarrollar sus labores en Regiones
diferentes de la del domicilio del empleador."

2) Modifícase el artículo 44, de la siguiente
forma:

a) Agrégase en su inciso primero, antes de su punto
aparte, la siguiente oración precedida de una coma (,):
"sin perjuicio de lo señalado en la letra a) del
artículo 42".

b) Reemplázase en su inciso tercero, las
expresiones "de la remuneración", "la remuneración" y "a
la mínima", por las expresiones "del sueldo", "el
sueldo", y "al mínimo", respectivamente.

3) Agrégase, en el inciso primero del artículo 45,

a continuación del punto aparte (.), que pasa a ser punto seguido (.), la siguiente oración: "Igual derecho tendrá el trabajador remunerado por sueldo mensual y remuneraciones variables, tales como comisiones o tratos, pero, en este caso, el promedio se calculará sólo en relación a la parte variable de sus remuneraciones."

Artículo transitorio.- Los empleadores que a la fecha de entrada en vigencia de esta ley hubieren pactado sueldos base inferiores a un ingreso mínimo mensual en los contratos de trabajo, sean estos individuales o producto de negociaciones colectivas, deberán, dentro de seis meses desde la entrada en vigencia de la presente ley, ajustar la diferencia entre el sueldo base convenido y el ingreso mínimo con cargo a los emolumentos variables, lo que deberá reflejarse en las respectivas liquidaciones de remuneraciones.

Este ajuste no podrá significar una disminución de las remuneraciones. Para estos efectos, se entenderá que hay una disminución de la remuneración cuando, una vez efectuado el ajuste, el trabajador percibiere una menor remuneración que la que habría percibido en las mismas condiciones, antes del ajuste."

Y por cuanto he tenido a bien aprobarlo y sancionarlo; por tanto promúlguese y llévase a efecto como Ley de la República.

Santiago, 3 de julio de 2008.- MICHELLE BACHELET JERIA, Presidenta de la República.- Osvaldo Andrade Lara, Ministro del Trabajo y Previsión Social.

Lo que transcribo a usted para su conocimiento.- Saluda a usted, Mauricio Jélvez Maturana, Subsecretario del Trabajo.